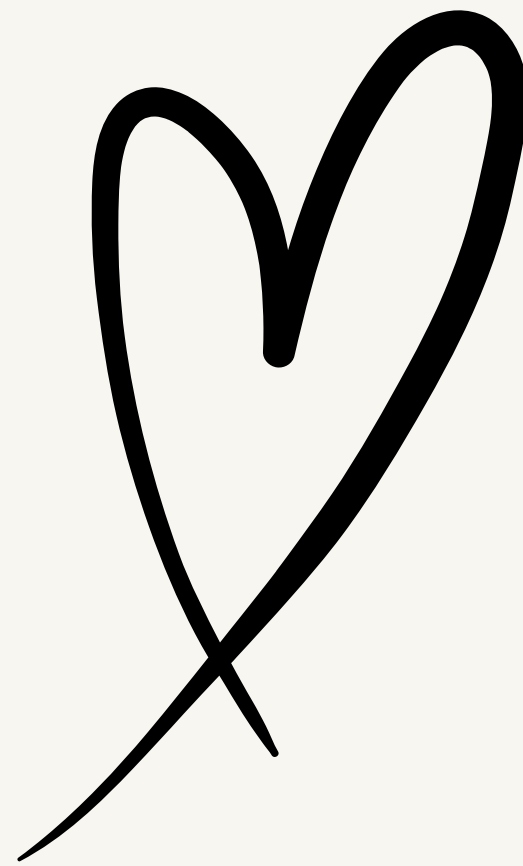




Что нового на рынке найма в Digital



DigitalHR

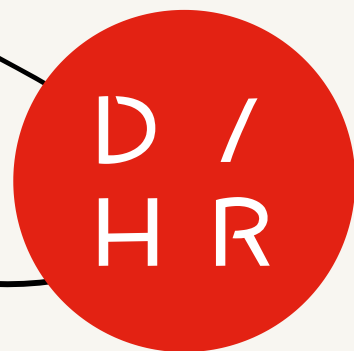
Great *teams* drive great companies



- 01 C 2011
- 02 Choicy.work c 2022
- 03 E-commerce, SAAS, Agencies
- 04 Community TG DigitalHR&Choicy.work
- 05 Love AI & Numbers
- 06 Internships since day one
- 07 HR branding expertise
- 08 HR analytics

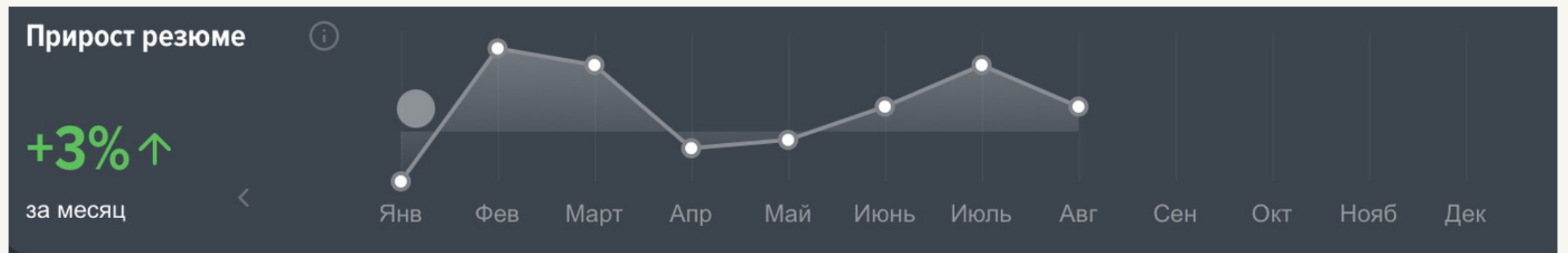
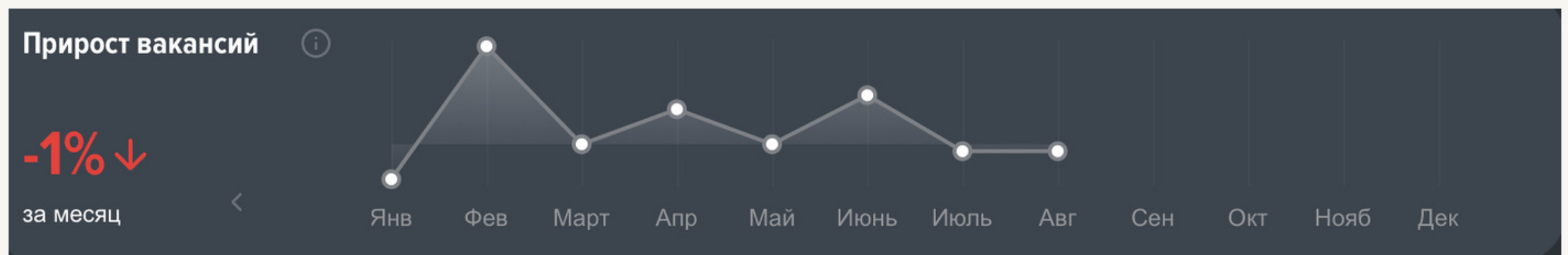
Тренды

- Тихие увольнения (Google spreadsheets)



Статистика hh 2024

D /
H R



Статистика hh



Информационные технологии				
Регион	Город	Динамика вакансий ?	Динамика резюме ?	hh.индекс ?
Все регионы	Все города	+17%	+8%	7.1 / 7.7
Россия	Москва	+21%	+9%	5.9 / 6.6
Маркетинг, реклама, PR				
Регион	Город	Динамика вакансий ?	Динамика резюме ?	hh.индекс ?
Все регионы	Все города	+17%	+2%	11.5 / 13.1
Россия	Москва	+19%	+1%	9.6 / 11.3
Продажи, обслуживание клиентов				
Регион	Город	Динамика вакансий ?	Динамика резюме ?	hh.индекс ?
Все регионы	Все города	+21%	0%	2.6 / 3.2
Россия	Москва	+22%	-4%	3.7 / 4.7

Тренды:



Структура вакансий по профобластям

Показывает 10 профобластей с наиболее высоким спросом на специалистов за последний месяц. Каждая вакансия может быть опубликована одновременно в нескольких профобластях.

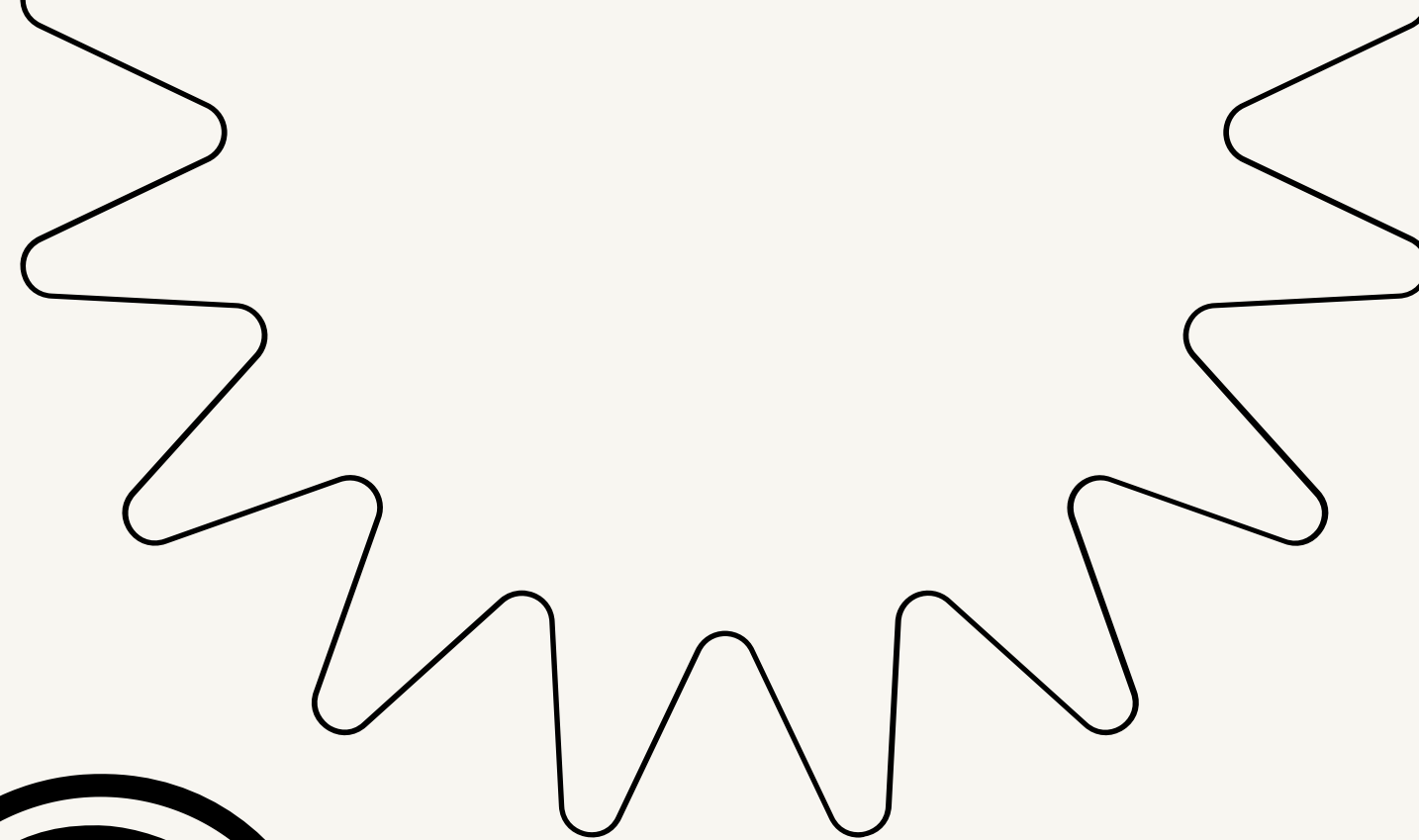
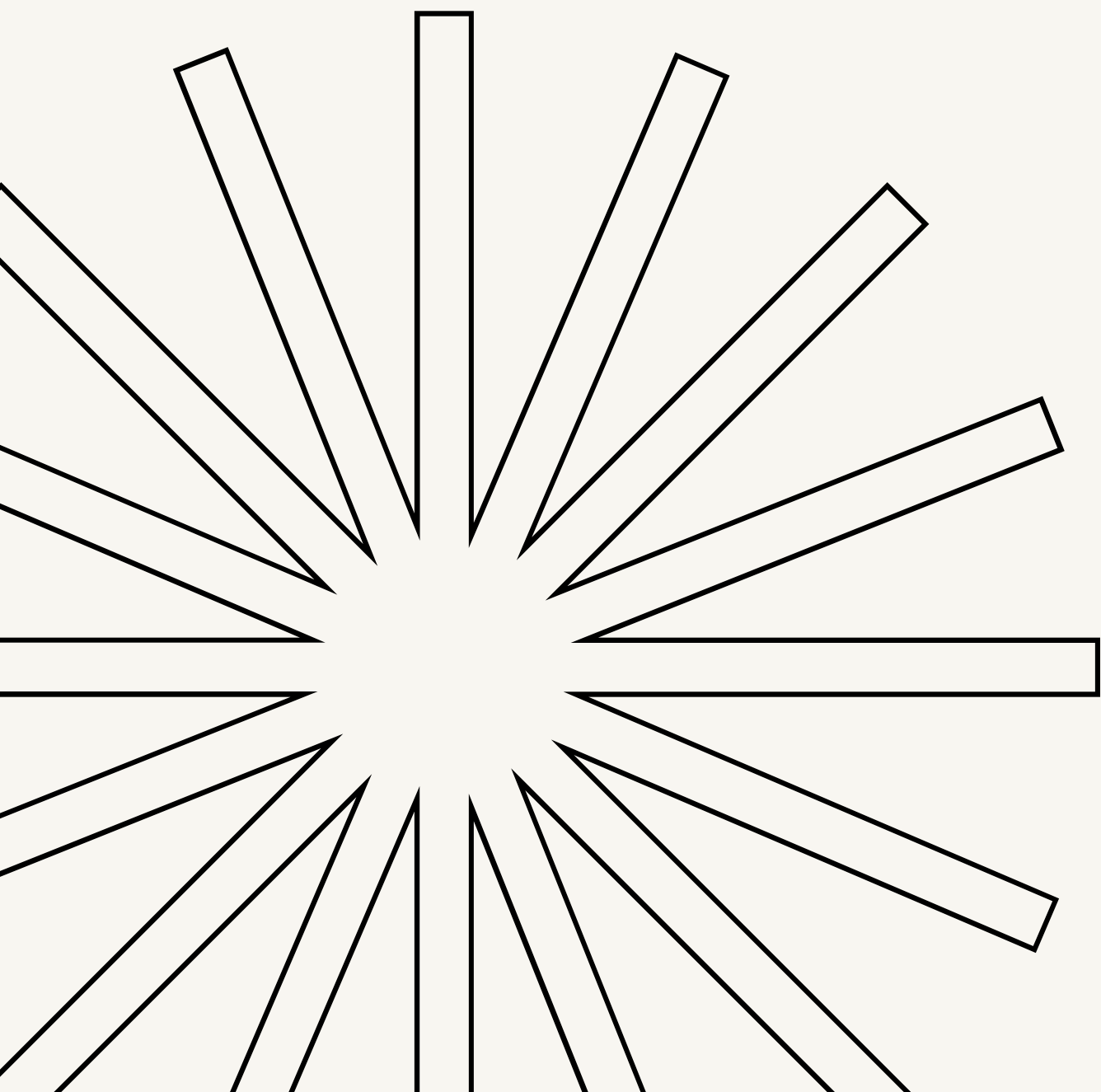


Структура резюме по профобластям

Показывает 10 профобластей, в которых специалисты чаще всего размещали свои резюме за последний месяц. Каждое резюме может быть опубликовано одновременно в нескольких профобластях.



PMM вместо Product

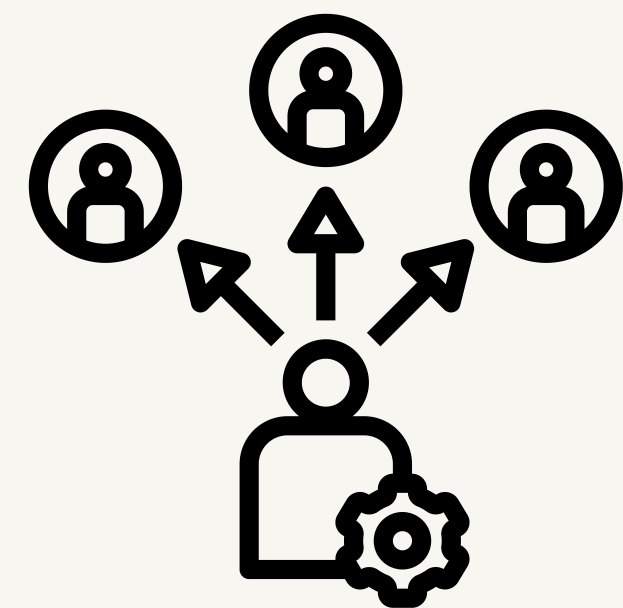


Тренды

- Рост числа вакансий в агентствах
- Рост рынка найма e-commerce + marketplaces
- Сокращение числа вакансий QA, Frontend, Design 500 откликов +/- 15 дней
- Рост числа вакансий в аналитике 100+ дней

Отрасль компании

- ✓ СМИ, маркетинг, реклама, BTL, PR, дизайн, продюсирование 370
- ✓ Услуги для бизнеса 244
- ✓ Информационные технологии, системная интеграция, интернет 899



Тренды

- Спрос на специфичный опыт: инструменты, сфера, карьерный трек. Долгий поиск
- Несовпадение видения грейдов & вознаграждения



Кейсы

Lead & Senior & Middle



Вакансии → Время закрытия позиций ?

27

Ср. срок закрытия, дн

—

Ср. просрочка, дн

4/38

Нанято кандидатов

Junior

Middle

Senior

✓ Lead

✓ C-level

Вакансии → Время закрытия позиций ?

51

Ср. срок закрытия, дн

—

Ср. просрочка, дн

6/9

Нанято кандидатов

Junior

Middle

✓ Senior

Lead

C-level

Вакансии → Время закрытия позиций ?

26

Ср. срок закрытия, дн

—

Ср. просрочка, дн

5/7

Нанято кандидатов

Junior

✓ Middle

Senior

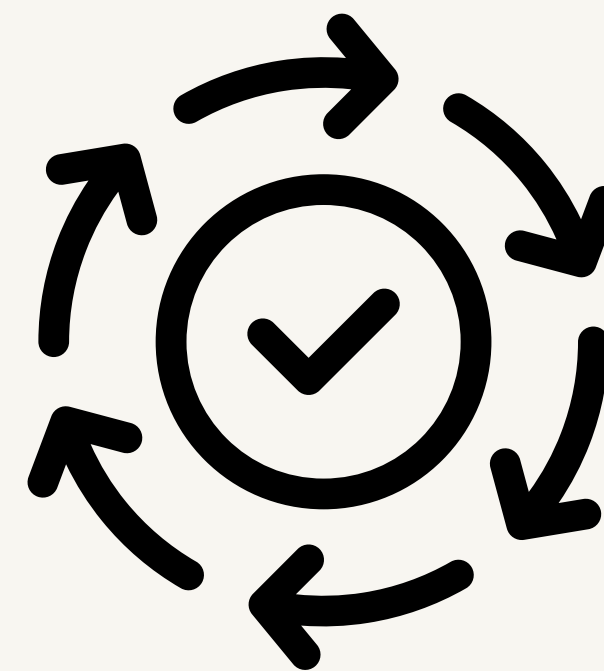
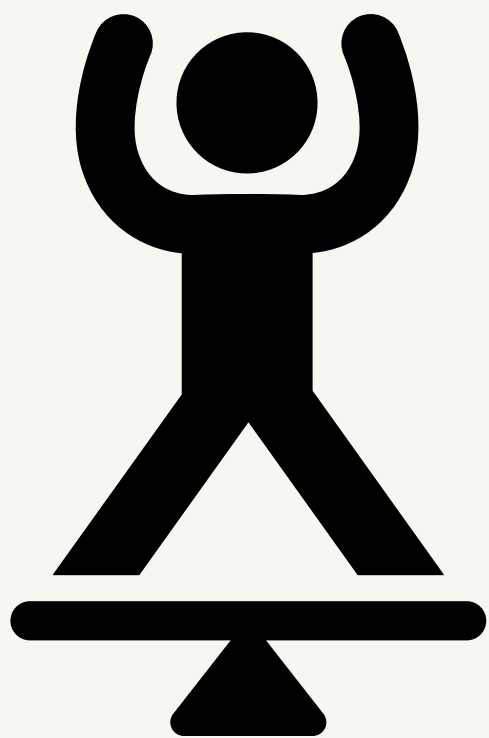
Lead

C-level

Кейсы

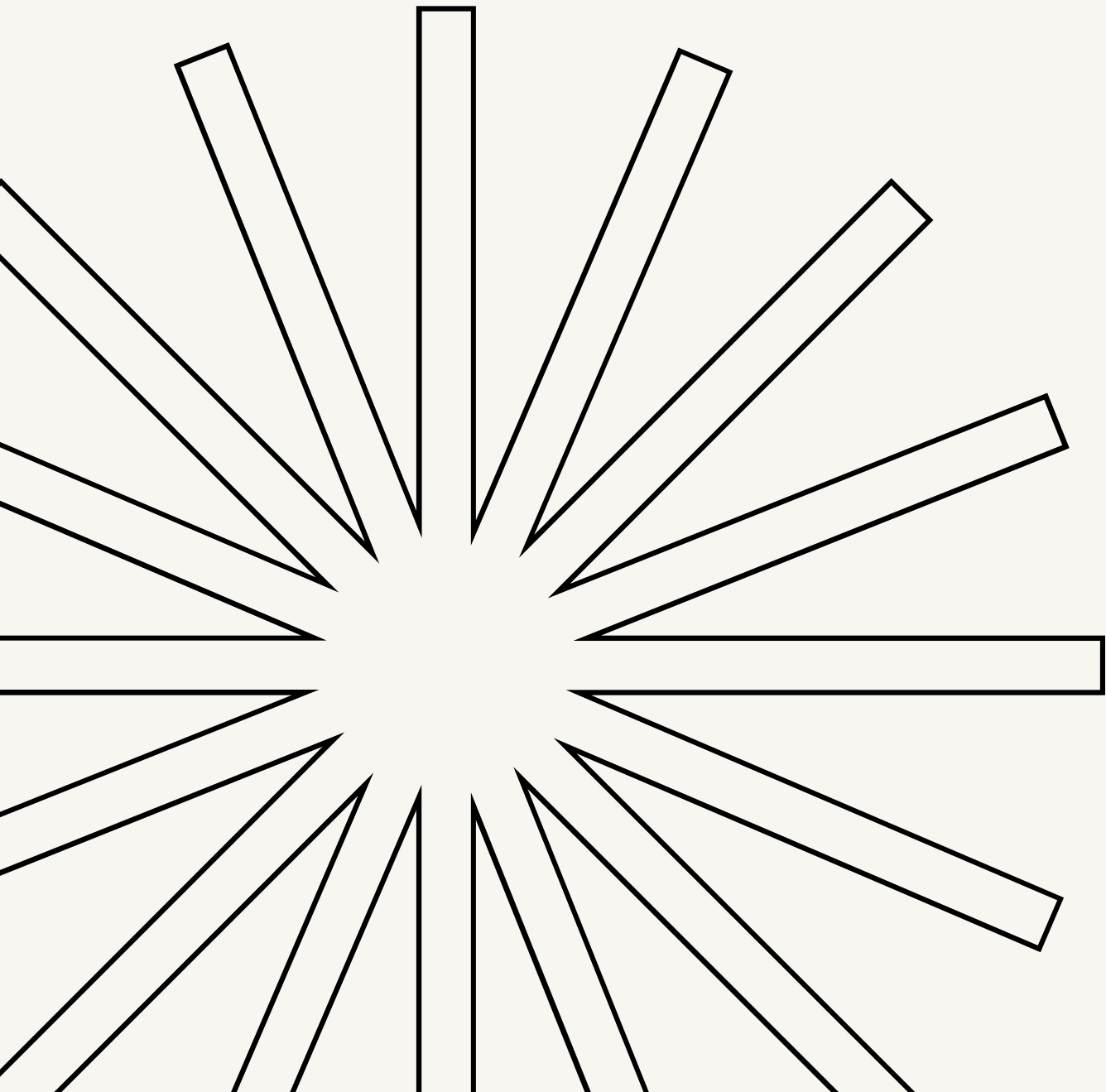
Senior 7-15

D /
H R





Да, рассматривать буду на будущее (сейчас к сожалению нет) диджитал планирование, вилка от 300 000 руб на руки



Интересны позиции не ниже Senior.
По вилке от 230 net

Offer 180 net

Кейсы

Seniority vs HIPO or PO

D /
H R

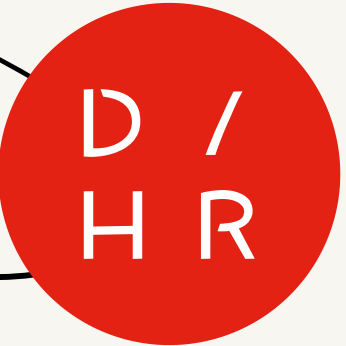
СКОЛЬКО КАНДИДАТОВ БЫЛО НА КАЖДОМ ЭТАПЕ

Всего.....	735
Новый.....	722
Приглашение.....	652
Письмо.....	75
Messengers.....	105
Диалог.....	312
Интервью DHR.....	122
Согласование.....	93
Одобрено.....	39
Интервью заказчик.....	39
Job offer.....	12
Job offer принят.....	4
По заявке от 07.12.2023.....	4
Выход на работу.....	3
Пауза.....	14
Уже общался.....	10
Отказ «Тишина».....	174
Job offer отклонен.....	3
Отказ.....	379

- Seniority priority
- ТТН 3 месяца & командный burnout



Тренды



D /
H R

- Тихие увольнения (Google spreadsheets)
- Тихий найм & Рекрутинговые агентства знают рынок 
- Поиск работы через рекоммендателей

Кейсы

Remote vs Hybrid vs Office

D /
H R

СКОЛЬКО КАНДИДАТОВ БЫЛО НА КАЖДОМ ЭТАПЕ

Всего	420
Новый	289
Приглашение	271
Диалог	134
Интервью DHR	34
Согласование	20
Одобрено	19
Интервью заказчик	15
Тестовое задание	9
2 Интервью с заказчиком	6
Job offer	4
Job offer принят	3
По заявке от 21.03.2024	2
По заявке от 09.07.2024	1
Выход на работу	2
Пауза	51
Отказ «Тишина»	105
Сорсинг	168
Отказ	242

СКОЛЬКО КАНДИДАТОВ БЫЛО НА КАЖДОМ ЭТАПЕ

Всего	233
Новый	111
Приглашение	151
Диалог	90
Интервью DHR	24
Согласование	13
Одобрено	8
Интервью заказчик	6
Тестовое задание	5
Job offer	3
Job offer принят	3
По заявке от 17.06.2024	3
Выход на работу	3
Пауза	22
Уже общался	1
Отказ «Тишина»	44
Сорсинг	117
Отказ	125

СКОЛЬКО КАНДИДАТОВ БЫЛО НА КАЖДОМ ЭТАПЕ

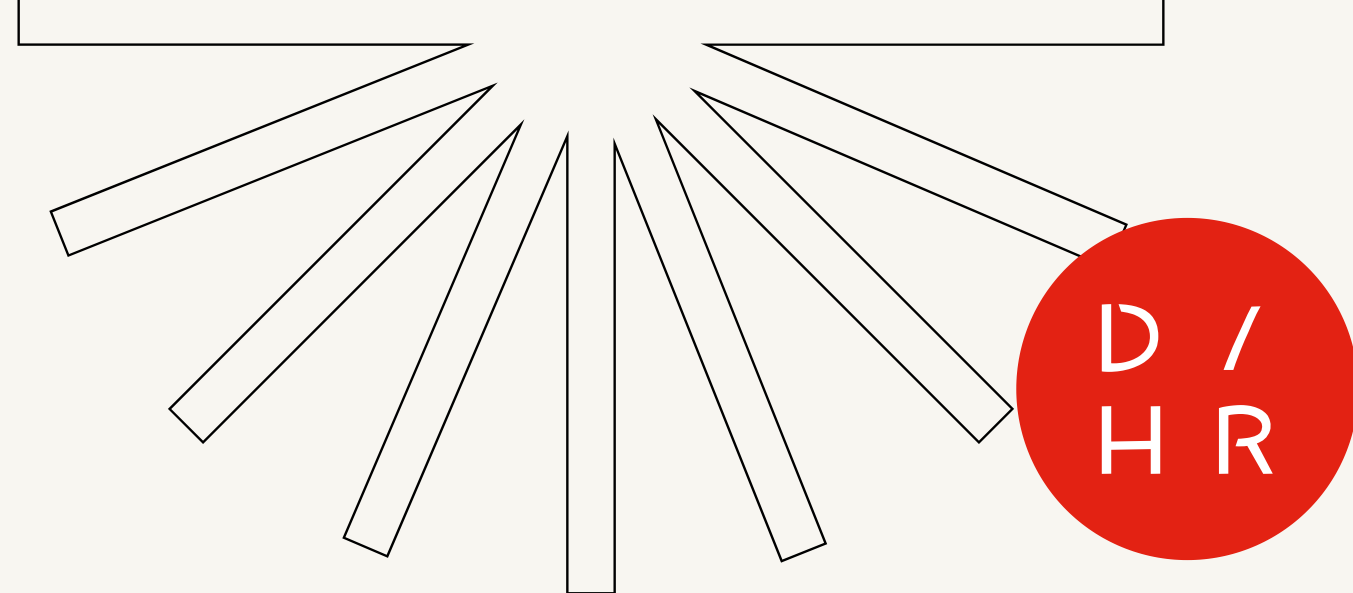
Всего	34
Новый	34
Приглашение	24
Диалог	18
Интервью DHR	6
Согласование	2
Одобрено	1
Интервью заказчик	1
Job offer	1
Job offer принят	1
По заявке от 06.08.2024	1
Выход на работу	1
Пауза	4
Отказ «Тишина»	6
Отказ	22

Tech vs Digital

- Нанимающий менеджер или рекрутер(Tech)
- Ведущий рекрутер vs рекрутер (Digital)



Tech vs Digital



- Зарплаты:

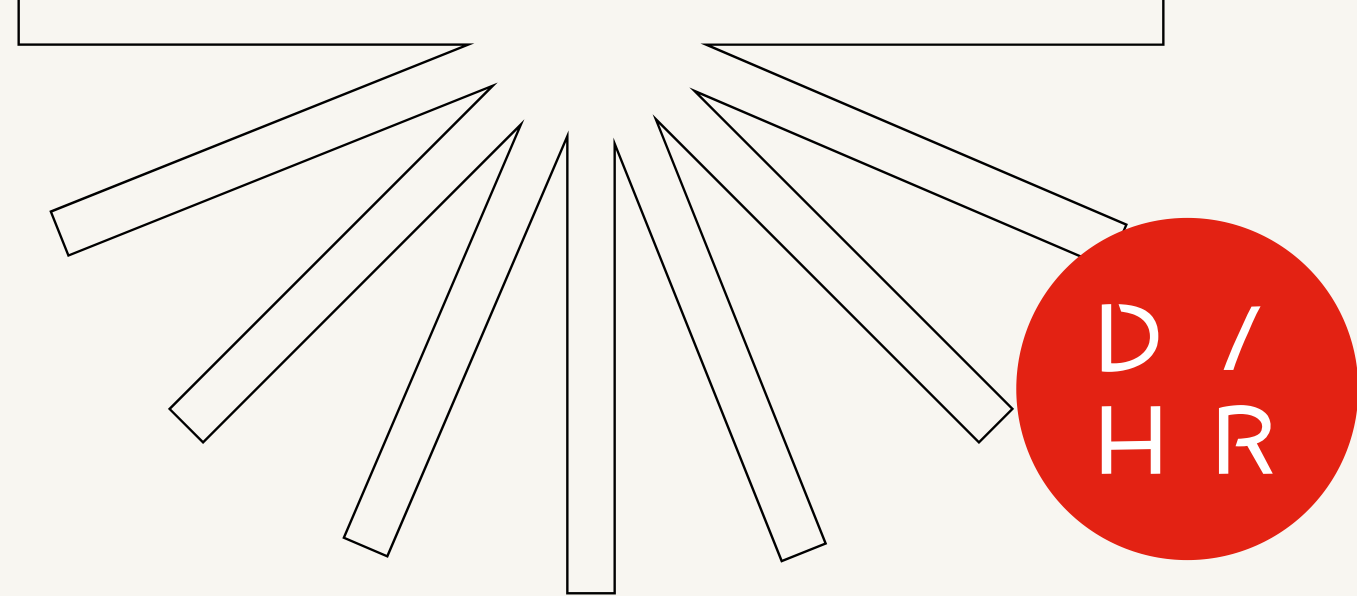
Middle Digital = Junior Tech

Senior Digital = Middle Tech

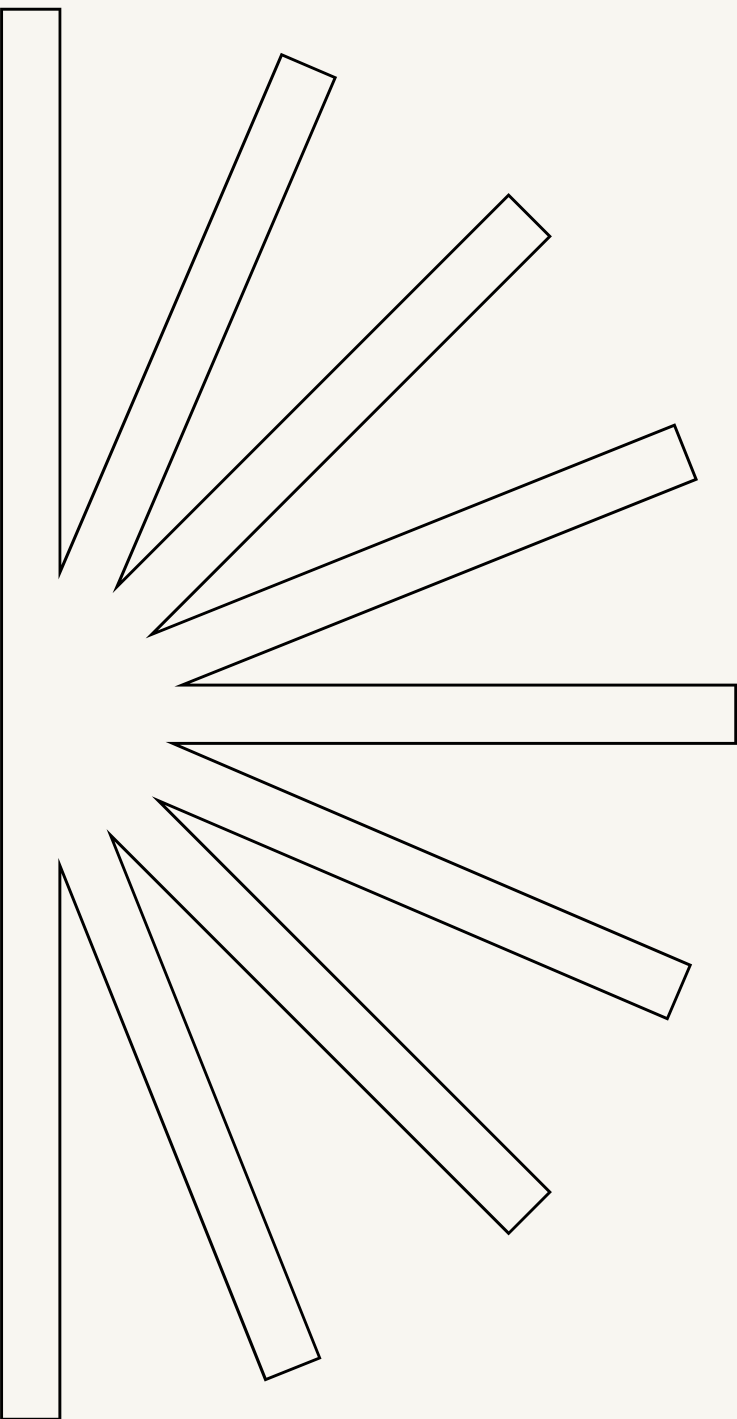
Digital = требуют быстрого результата



Tech vs Digital

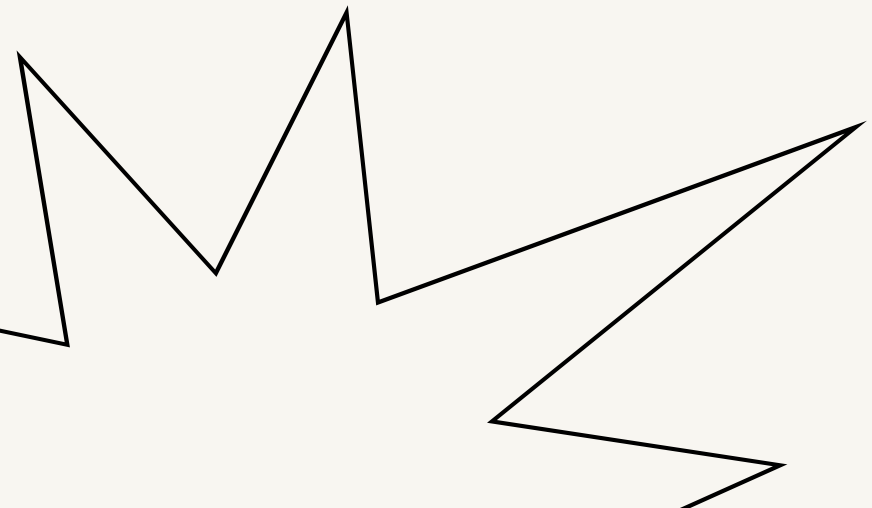
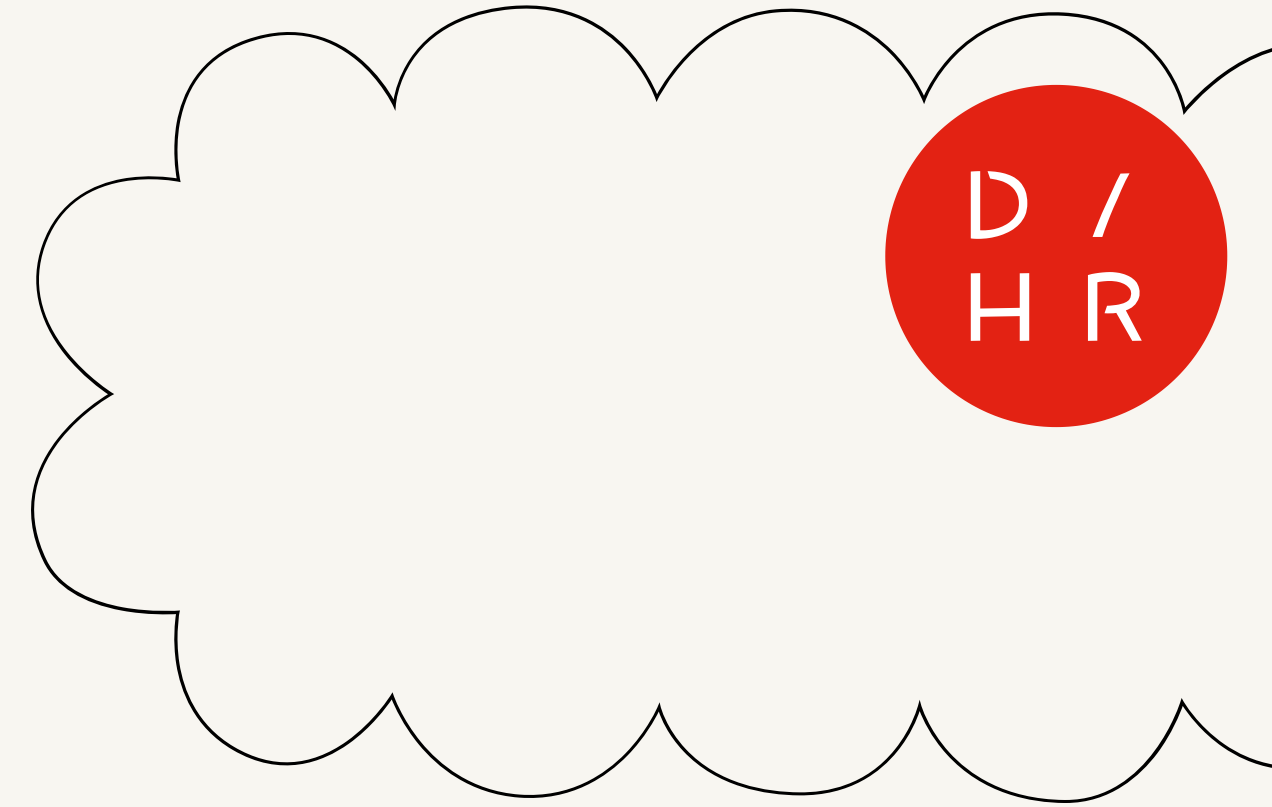


- 120 в CV - на интервью 180
- 180 в CV - оффер на 150[✓]
- Нанимаем бизнес-ориентированных vs увольнения
- Запрос на стабильность, сильную команду, интересные проекты
- Строить процессы с 0



To sum up:

- Анализ рынка & Reference checks
- Гибкость
- Проактивность в найме
- Нетворкинг
- Личный профессиональный бренд



Our websites:

DigitalHR: помогаем находить
редких и сильных специалистов



agency.digitalhr.ru

CHOICY.WORK: Global
Our recruitment, your choice



agency.choicy.work

Follow us in Telegram:

DigitalHR: работа | вакансии | карьера
в IT, Digital, Product, Design



t.me/digital_hr

CHOICY.WORK: Global
карьера | вакансии | стартапы | удалёнка



t.me/choicy_work

DigitalHR&Choicy.Work founder:

Katerina DigitalHR (рекрутинг Digital/IT/Startups)



t.me/hiringkaterina