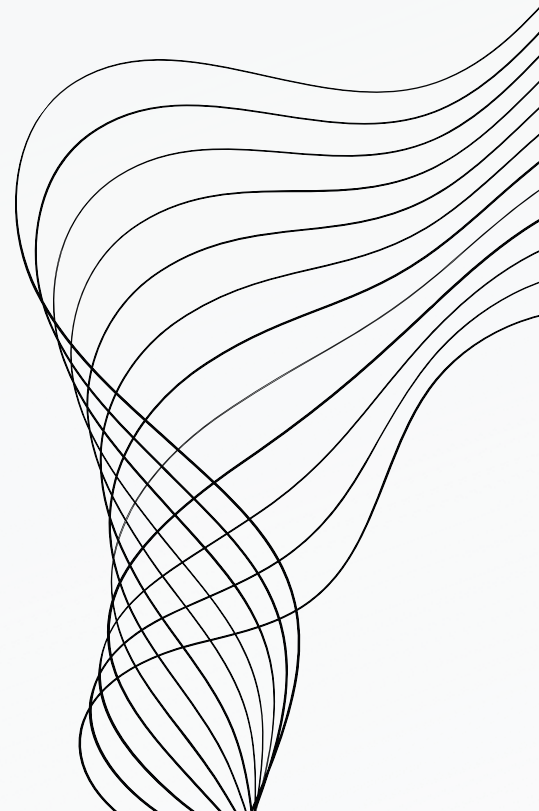




2023

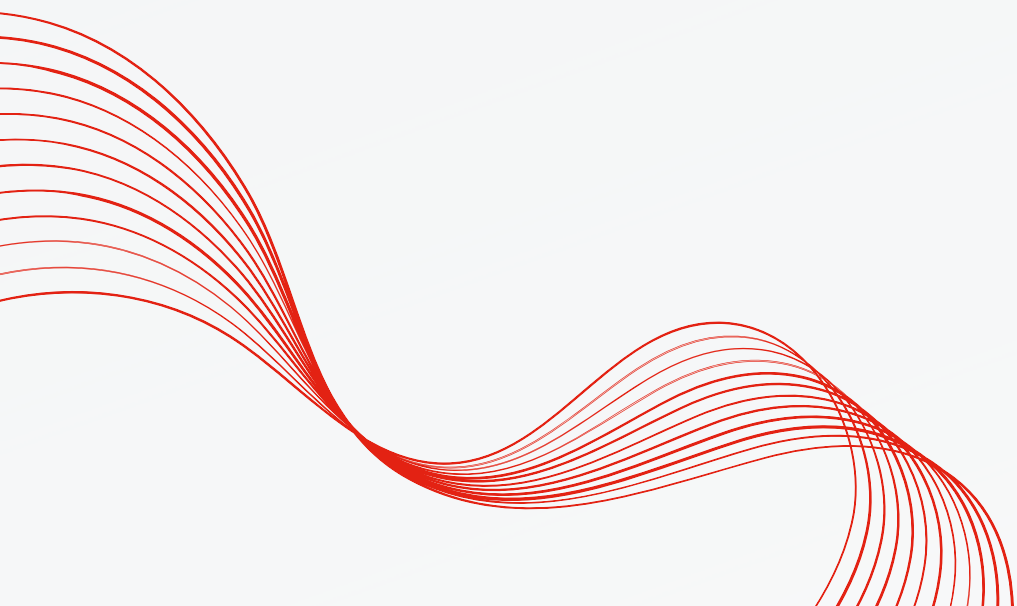


2011 DigitalHR рекрутинговое агентство
2020 Hogan
2022 Choicy.work
2023 MIT Future of Work

Программа обучения по поиску
редких специалистов IT&Digital



Team who can build a plane while flying it. Alexis Ohanian Reddit



2023

- 01** КАНДИДАТЫ И ВАКАНСИИ 2023
- 02** ПОРТРЕТ КАНДИДАТОВ 2023 ПО РОЛЯМ
- 03** ОЖИДАНИЯ ОТ КАНДИДАТОВ ОТ ПРОЦЕССА НАЙМА
- 04** ЗАПРОСЫ КАНДИДАТОВ VS КОМПАНИЙ
- 05** AI

КАНДИДАТЫ 2023

2023 - Q1 сходятся кривые предложения вакансий и кандидатов, Возрождаются роли: SEO, partnership manager, Affiliate и т.д

2023 Q2 - рост найма в digital агентствах: account менеджеры, sales менеджеры, group head и т.д.

2023 Q3 - более активный найм команд в inhouse.

Ожидания - рост зп до конца 2023, контр-офферы, увеличение срока закрытия вакансий.

ОЖИДАНИЯ КАНДИДАТОВ



- Безопасность.
- Компенсация.
- Гибкость
- Стабильность.
- Баланс между работой и личной жизнью.

**Готовность искать по всем критериям
подходящую работу долго**

**Карьерные консультанты
AI
Самозанятость**

18-25 лет
25% кандидатов к 2025 году

КАНДИДАТЫ 2023

Digital

- Полный день 20727
- Сменный график 160
- Удаленная работа 6029

ВАКАНСИИ

- Полный день 71410
- Удаленная работа 43073

КАНДИДАТЫ

КАНДИДАТЫ 2023

Dev

2023 сходятся кривые вакансий и кандидатов в большинстве ролей, кроме:

- вакансий frontend
- системных аналитиков
- 1С
- senior разработчиков
- узкая специализация

Ожидания: увеличение срока закрытия вакансий

КАНДИДАТЫ 2023/2024

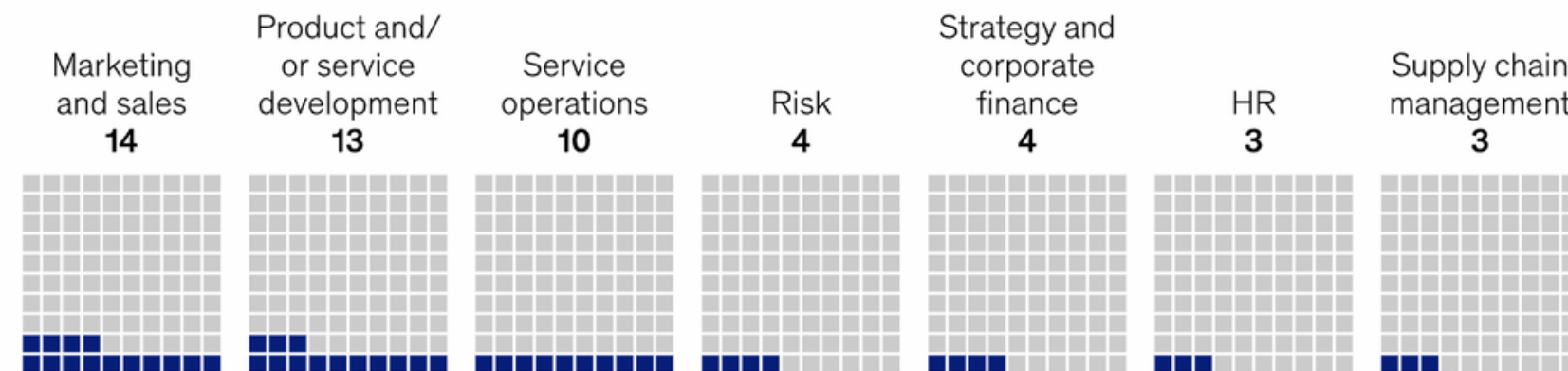
C-level

2023 – формирование новых управляющих команд
Скрытые увольнения + скрытые поиски. Срок закрытия
вакансий не совпадает со скоростью изменений.
M&A – инструмент.

AI

The most commonly reported uses of generative AI tools are in marketing and sales, product and service development, and service operations.

Share of respondents reporting that their organization is regularly using generative AI in given function, %¹



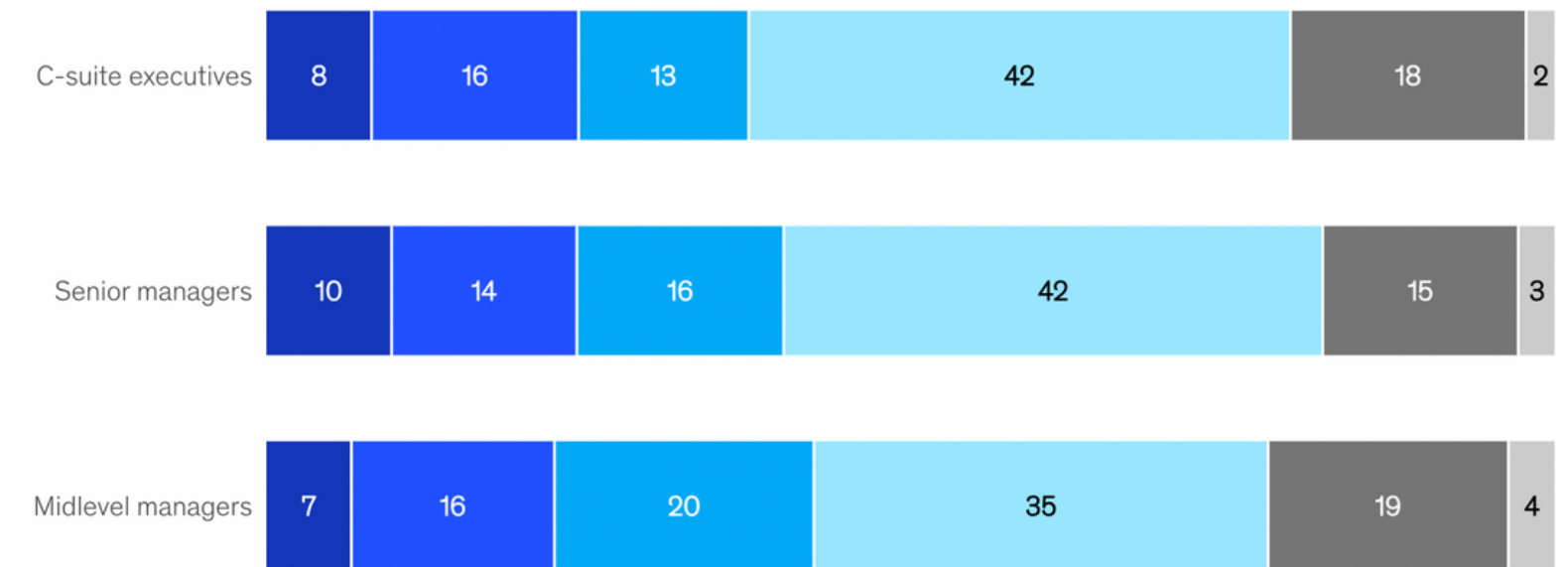
Требования в вакансиях появятся после внедрения инструментов

Respondents across regions, industries, and seniority levels say they are already using generative AI tools.

Reported exposure to generative AI tools, % of respondents

Select demographic:

■ Regularly use for work
 ■ Regularly use for work and outside of work
 ■ Regularly use outside of work
 ■ Have tried at least once
 ■ No exposure
 ■ Don't know



SUMMARY:

- Оценка стоимости закрытия вакансии: офис, гибрид, remote.
- Найм по навыкам.
- Долгие закрытия вакансий: офис, зп ниже рынка, требования в вакансии: роль для нескольких кандидатов, а не одного.
- **HR бренд:** позиционирование компании, возможности для кандидата.
- Ожидания кандидата при переходе: новые задачи, ожидания работодателя: готовность повторить пройденный путь проф. достижений.
- Появление автономных агентов: найм senior



СПАСИБО

hr@digitalhr.ru

www.digitalhr.ru

+79099639733

[@digitalHRagency](https://www.instagram.com/digitalHRagency)

